

## Акт

### **по проверке использования средств субсидии на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, расходования средств субсидии на выполнение муниципального задания в части обеспечения деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в МАОУ СОШ № 21**

«16» ноября 2023 г.

г. Калининград

#### **Основание для проверки:**

Приказ комитета по образованию от 08.11.2023 №ПД-КпО-608 «О проведении плановой выездной проверки муниципальных общеобразовательных учреждений МАОУ СОШ №21, МАОУ СОШ №46 с УИОП».

**Цель проверки:** использование средств субсидии на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, расходование средств субсидии на выполнение муниципального задания в части обеспечения деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

**Проверяемый период:** 2022 год, текущий период 2023 года.

Проверка проведена с 10 по 14 ноября специалистами отдела внутреннего контроля комитета по образованию МКУ ФИС КСП: начальником отдела Русиновой Л.А., ведущим бухгалтером-ревизором Барановой О.В.

#### **По результатам проверки установлено.**

1. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации (далее – РФ) от 30.12.2005 №850 «О ежемесячном денежном вознаграждении педагогическим работникам федеральных государственных образовательных организаций, выполняющих функции классного руководителя», постановлением Правительства Калининградской области от 20.07.2020 №503 «Об установлении методики распределения иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета и правил их предоставления местным бюджетам на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы», постановлением администрации городского округа «Город Калининград» от 28.01.2021 №50 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидии на иные цели муниципальным бюджетным и автономным учреждениям, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет комитет по образованию администрации городского округа «Город Калининград», а также приказом комитета по образованию от 29.01.2021 №ПД-КпО-91 (в редакции приказа от

28.04.2022 № ПД-КпО-384) «Об организации предоставления субсидии на иные цели муниципальным бюджетным автономным учреждениями, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет комитет по образованию администрации городского округа «Город Калининград».

Учреждению в проверяемом периоде предоставлялись субсидии на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам по соглашениям от 31.01.2022 №20-2022-022988 (в редакции от 29.11.2022), от 10.02.2023 №20-2023-055862.

Всего Учреждением в рамках соглашения от 31.01.2022 № №20-2022-022988 (в редакции от 29.11.2022), получено 2 508 566,81 рублей. Фактически израсходовано 2 464 849,72 рублей. Остаток средств – 43717,09 рублей возвращен п/п от 20.03.2023 № 41168. Кредиторская задолженность перед работниками по выплатам ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство по состоянию на 01.01.2023 отсутствует.

За 10 месяцев 2023 года по соглашению от 10.02.2023 №20-2023-055862 получено 2 213 400,00 рублей, израсходовано 2 150 889,39 рублей.

Приказами от 31.08.2021 №276-О, от 31.08.2022 №358-О «О распределении классного руководства» педагогическим работникам Учреждения в проверяемом периоде устанавливались доплаты за классное руководство в размере 5000 рублей.

Согласно п.7 Разъяснений по применению законодательства РФ при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, доведенных письмом Министерства просвещения РФ от 28.05.2020 №ВБ-1159/08, деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника с его письменного согласия.

Согласие педагогических работников выполнять обязанности классного руководителя с получением ежемесячных доплат из федерального и регионального бюджетов оформляется в Учреждении в виде дополнительных соглашений к трудовому договору в соответствии с тарификацией.

Система оплаты труда в Учреждении установлена Коллективным договором от 27.08.2021, подписанным председателем первичной профсоюзной организации Ликсаковой Г.Н., директором Минченко В.В.

Коллективным договором утверждено Положение о системе оплаты труда работников, правила внутреннего трудового распорядка и др.

Пунктом 6.3.2 Положения о системе оплаты труда работников за выполнение функций классного руководителя предусмотрены также доплаты в классах, наполняемостью до 25 человек в размере 2250 рублей, 25 человек и более в размере 90 рублей за одного учащегося.

Согласно п. 4.1 Коллективного договора выплата заработной платы производится не реже, чем каждые полмесяца (за первую половину месяца – 18 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 3 числа следующего месяца).

Выплаты вознаграждения за классное руководство за счет средств федерального бюджета работникам производились отдельными реестрами в последний рабочий день каждого месяца.

Начисленные суммы учитывались при исчислении среднего заработка для оплаты отпусков, а также при исчислении пособий по временной нетрудоспособности.

При проверке правильности начисления выплат за классное руководство за счет средств федерального бюджета выявлены следующие нарушения.

Приказом от 04.02.2022 №09-К учителю Ликсаковой Г.Н. предоставлен отпуск без сохранения заработной платы 07.02.2022.

Однако в таблице 07.02.2022 учтен как рабочий день. Сумма переплаты составила 217,39 рублей.

Согласно таблице учета использования рабочего времени в июне 2022 года Чуркина М.Д. отработала 9 дней.

Однако фактически в декабре педагогу начислено 2400,00 рублей (за 12 дней) вместо 1800,00 рублей (5000/25 полных рабочих дней в июне \* 9 отработанных дней). Переплата составила 600,00 рублей.

**Таким образом, по выплатам ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя из средств федерального бюджета переплата составила 817,39 рублей.**

2. Учреждению в проверяемом периоде предоставлялись субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания по соглашениям от 11.01.2022 №110 (в редакции от 20.12.2022), от 30.12.2022 №110 (в редакции от 07.07.2023) в части дополнительно предусмотренных средств на обеспечение деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (КЦСР 100ЕВ5179F).

Согласно дополнительному соглашению от 01.03.2022 б/н к трудовому договору от 01.09.2021 №10/21 Силантьева Т.Ю. (с 23.07.2022 Маслова Т.Ю. в связи со сменой фамилии) принята на должность педагога - организатора по патриотическому воспитанию граждан РФ (с 01.03.2022 - советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) по совместительству на 0,5 ставки с окладом 15880,00 рублей (с 01.03.2022 – 16950,00 рублей, с 03.10.2022 – 19057,00 рублей).

В апреле и мае 2022 года заработная плата советнику директора Силантьевой Т.Ю. начислена из расчета должностного оклада на 0,5 ставки 15880,00 рублей вместо 16950,00 рублей.

Расчет представлен в таблице № 1.

Таблица № 1

Месяц	Отработано дней	Начислено из оклада 15880,00	Должно быть начислено из оклада 16950,00	Недоплата
Апрель	20	12215,38	13038,46	823,08
Май	26	15880,00	16950,00	1070,00
Итого				1893,08

**Таким образом, недоплата заработной платы советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Силантьевой Т.Ю. в 2022 году составила 1893,08 рублей.**

В период с сентября по декабрь 2022 года советнику директора Силантьевой Т.Ю. начислено 63168,96 рублей, с учетом страховых взносов с фонда оплаты труда – 82245,98 рублей.

В порядке возмещения произведенных расходов в части начисленной заработной платы советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в рамках соглашения от 11.01.2022 № 110 (дополнительное соглашение 110-6 от 20.12.2022) за счет дополнительных средств компенсировано 92 451,85 рублей.

Пунктом 13 трудового договора от 01.09.2021 №10/21 в соответствии с пунктом 3.2 Положения о системе оплаты труда работников работнику предусмотрены выплаты стимулирующего характера за качественное выполнение общественно-полезных поручений, стаж работы и др.

Фактически Силантьевой Т.Ю. по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в проверяемом периоде стимулирующие выплаты не устанавливались.

#### Выводы:

По результатам проверки использования средств субсидии на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам в МАОУ СОШ №21 переплата составила 817,39 рублей.

Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в проверяемом периоде стимулирующие выплаты не устанавливались, недоплата заработной платы за 2022 год составила 1893,08 рублей.

Начальник ОВК Кпо

Русинова Л.А.

Ведущий бухгалтер-ревизор ОВК Кпо

Баранова О.В.

Экземпляр акта проверки на 7 листах получил

«29» 11 2023 года И.И. Сидорова М.В. и А.А. Сидорова